

**TABELA AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYCH STAWEK WYNAGRODZENIA STAŁEGO
ZA ZARZĄDZANIE SUBFUNDUSZAMI PPK WYDZIELONYMI
W PEKAO PPK SPECJALISTYCZNYM FUNDUSZU INWESTYCYJNYM OTWARTYM**

Od dnia **1 lipca 2023 r.**, zgodnie z art. 49 ust 5 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, rzeczywiste stawki wynagrodzenia stałego za zarządzanie poszczególnymi subfunduszami wydzielonymi w Pekao PPK SFIO, obciążające aktywa poszczególnych subfunduszy PPK, są równe wysokości określonej w poniższej tabeli:

Subfundusz	Rzeczywiste stawki wynagrodzenia stałego za zarządzanie obowiązujące od dnia 01.07.2023*
Pekao PPK 2020 Spokojne Jutro	0,13915%
Pekao PPK 2025	0,13915%
Pekao PPK 2030	0,24930%
Pekao PPK 2035	0,24930%
Pekao PPK 2040	0,24930%
Pekao PPK 2045	0,25510%
Pekao PPK 2050	0,25510%
Pekao PPK 2055	0,25510%
Pekao PPK 2060	0,25510%
Pekao PPK 2065	0,25510%

* Wskazane powyżej stawki będą ulegały zmianie na zasadach określonych w art. 49 ust. 5 – 7 ustawy o PPK.

Tabela promocyjnych stawek wynagrodzenia stałego za zarządzanie poszczególnymi subfunduszami wydzielonymi w Pekao PPK SFIO, ustalona przez Zarząd Pekao TFI S.A. na podstawie Rozdziału IV lit. B pkt 1 Regulaminu PPK Pekao TFI, przedstawia się jak poniżej:

Okres		Subfundusze wydzielone w Pekao PPK SFIO											
od	do	Pekao PPK 2020 Spokojne Jutro	Pekao PPK 2025	Pekao PPK 2030	Pekao PPK 2035	Pekao PPK 2040	Pekao PPK 2045	Pekao PPK 2050	Pekao PPK 2055	Pekao PPK 2060	Pekao PPK 2065		
01.01.2022	31.12.2024	0,24%	0,24%	0,43%	0,43%	0,43%	0,44%	0,44%	0,44%	0,44%	0,44%		
01.01.2025	31.12.2029			0,31%			0,43%						
01.01.2030	31.12.2034			0,31%	0,31%	0,43%	0,43%	0,43%	0,43%	0,43%	0,43%		
01.01.2035	31.12.2039			0,31%									
01.01.2040	31.12.2044			0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,31%	0,43%	0,43%	
01.01.2045	31.12.2049												0,31%
01.01.2050	31.12.2054			0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,31%	0,31%	
01.01.2055	31.12.2059												0,24%
01.01.2060	31.12.2064			0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,24%	0,31%
01.01.2065													0,24%

Warszawa, 1 lipca 2023 r.